

CHIAFFREDO GIANNI MARTINI  
Dott. Commercialista e Revisore legale  
Albo Dott. Comm. ed E. C Trib. N. 528A  
Registro Rev. Legali. n° 113745  
Albo C.T.U. n. 920. Albo Periti n. 70.  
Via Card. Elia Dalla Costa, 9  
36015 - SCHIO (VI)  
c.f. MRTCF63H11D205W  
p.i. 02177040249

COMUNE DI GRUMOLO DELLE ABBADESSE  
PIAZZA NORMA COSSETTO  
36040 - GRUMOLO DELLE ABBADESSE (VI)

**VERBALE N. 24 DEL 13/11/2023: PARERE RELATIVO ALLA SECONDA MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023/2025 ED ALLA RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA 2023 (PROPOSTA DI DELIBERA G.C. N. 64 DEL 09/11/2023).**

**L'Organo di revisione economico-finanziaria:**

Esaminata la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del giorno 09.11.2023 inerente alla modifica al piano triennale dei fabbisogni del personale per le annualità 2023-2025 e alla rideterminazione della dotazione organica 2023, redatta sulla base delle disposizioni di cui al d.lgs.75/2017 e delle linee di indirizzo del Ministro della pubblica amministrazione del 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.173 del 27/07/2018;

\*\*\*

VISTA la deliberazione di giunta comunale n. 26 del 25-05-2023, ad oggetto "Modifica al piano triennale dei fabbisogni del personale 2023/2025 ed alla rideterminazione della dotazione organica 2023";

VISTE le note:

- prot. 5110 del 01-06-2023, ad oggetto "Presentazione pensione anticipata flessibile" con la quale il dipendente ivi meglio indicato comunica - per quanto in detta nota meglio evidenziato - che cesserà dal servizio il 30-11-2023 (ultimo giorno di lavoro);
- prot. 7955 del 13-09-2023, ad oggetto "Presentazione della domanda di pensione anticipata flessibile" con la quale il dipendente ivi meglio indicato comunica - per quanto in detta nota meglio evidenziato - che cesserà dal servizio il 30 aprile 2024 (ultimo giorno di lavoro).

VISTA la ns. nota prot. n. 9771 del 08-11-2023, ad oggetto: "Modifica della dotazione organica 2023e del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023 2025", trasmessa alle RR.SS.UU. e alle OO.SS., con la quale è stata data la comunicazione ex artt. 6 del d.lgs. 165/2001 e 4 del CCNL del 16-11-2022.

VISTA la ns. nota prot. 9775 del 08-11-2023, ad oggetto: "Procedure d'assunzione di personale a tempo indeterminato. Adempimenti ex artt. 34 e 34-bis del d.lgs. n.165/2001", inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica ed a Veneto Lavoro.

VISTA la Relazione, del 18-04-2023, del sottoscritto Organo di Revisione, sul Rendiconto 2022 (prot. com.le n. 3753 del 19-04-2023) in ordine al rispetto (da parte del Comune) dei limiti di spesa del personale per l'anno 2022, come meglio evidenziato nel capitolo/paragrafo rubricato "Spese per il personale" (pag. 21 e segg.).

VISTO il Rendiconto 2022, approvato dall'organo consiliare con propria deliberazione n.7 del 27-04-2023.

VISTA la deliberazione consiliare n. 23 del 17-10-2023 ad oggetto "Variazione al bilancio di previsione 2023 2025 (di competenza e di cassa)" ove (al punto 3 del deliberato) si dava atto che atto a seguito della variazione di bilancio rimangono rispettati il pareggio e gli equilibri di bilancio.

VISTO l'articolo 14 della legge 30 luglio 2010, n. 122 (di conversione del decreto legge n. 78 del 2010) come dapprima sostituito dall'art. 19, comma 1, lett. a) della Legge 7 agosto 2012, n. 135 (di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95) e poi modificato dall'art. 1, comma 305, legge n. 228 del 2012, con il quale il legislatore nazionale ha chiarito che tra le funzioni fondamentali dei comuni ai sensi dell'articolo 117, secondo comma, lett. p), della Costituzione - vi sono anche:

- l'organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;
- la polizia municipale e polizia amministrativa locale.

VISTE le Tabelle redatte dal personale dell'Area Servizi Generali, Ufficio Ragioneria allegate come parte integrante - alla deliberazione di giunta comunale n. 26 del 25-05-2023.

VISTA la tabella "Dotazione organica giuridica" (allegata alla presente proposta oggetto di parere), che prevede l'inserimento di una figura di Istruttore amministrativo contabile, Area degli Istruttori (ex categoria giuridica C) tempo pieno.

VISTA la deliberazione di giunta comunale n. 21 del 06-04-2023, ad oggetto: "Approvazione dei nuovi profili professionali ai sensi del CCNL del personale del comparto delle Funzioni locali del 16-11-2022".

VISTI l'art. 19 (assunzioni di personale) co. 8, della legge 28-12-2001, n. 448, recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (l. finanziaria 2002) e l'art. 33 (assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria) comma 2, del d.l. n. 34 del 30-04-2019 (convertito, con modificazioni, nella legge n. 58 del 28-06-2019).

VISTI:

- il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2023-2025 ed il Bilancio di Previsione (B.P.) di cui alla deliberazione consiliare n. 29 del 29-12-2022;
- il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) anno 2023, di cui alla deliberazione di giunta n. 2 del 05-1-2023;
- il Piano delle Performance (P.P.) anno 2023, di cui alla deliberazione di giunta n. 4 del 24-01-2023;
- il Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025, di cui alla deliberazione di giunta comunale n. 7 del 07-02-2023;
- il Piano di azioni positive triennio 2023-2025 (art. 48, c.1, del d.lgs. 11-4-2006, n. 198) approvato con deliberazione di giunta comunale n. 77 del 13-12-2022.

VISTI i CC.CC.NN.LL. del personale non dirigente del comparto delle Regioni e delle aa.ll. sottoscritti in data 6-7-1995, 31-3-1999, 1-4-1999, 14-9-2000, 5-10-2001, 22-1-2004, 9-5-2006, 11-4-2008 e 31-7-2009, per le parti ancora applicabili.

VISTO il CCNL del personale del comparto delle Funzioni locali, stipulato in data 21-05-2018, nei termini della sua concreta applicabilità.

VISTO il CCNL del personale del comparto delle Funzioni locali, stipulato in data 16-11-2022.

VISTO il Regolamento di organizzazione dei servizi e degli uffici.

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, di cui all'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000.

#### **DATO ATTO CHE**

- il sempre maggiore numero di compiti e la molteplice varietà di attribuzioni di funzioni amministrative ai Comuni (sulla base dei principi di sussidiarietà, differenziazione ed adeguatezza nonché la titolarità di funzioni amministrative, proprie o conferite) chiedono una struttura organizzativa dell'ente locale territoriale realmente in grado di rispondere prontamente alle istanze della cittadinanza;

-. permane la necessità di provvedere all'assunzione di idoneo personale, al fine di perseguire la possibilità di garantire la fruizione, da parte dell'utenza, dei servizi, garantire il regolare assolvimento dei compiti istituzionali e d'ufficio, assicurare la manutenzione e la cura del patrimonio immobiliare dell'ente, rispettare i tempi della programmazione, ecc., il tutto come in appresso meglio indicato:

- n. 1 (uno) Istruttore amministrativo contabile, Area degli Istruttori (ex categoria giuridica C) a tempo pieno;
- n. 1 (uno) Agente di polizia locale, Area degli Istruttori (ex categoria giuridica C) a tempo pieno.

#### **CONSIDERATO CHE:**

- le assunzioni deliberate nella proposta di atto risultano autorizzate nel rispetto di tutti i vigenti vincoli in materia di assunzione di personale;
- la dotazione organica prevista dall'Ente anche in termini programmatici rispetta le limitazioni poste dal DPCM 17 marzo 2020 in termini di sostenibilità finanziaria della spesa di personale che ne deriva e in funzione del parametro rilevato di spesa di personale su entrate correnti;
- l'Ente non è in stato di dissesto finanziario né strutturalmente deficitario

#### **E S P R I M E**

parere favorevole all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale come da proposta di delibera trasmessa a questo Organo

#### **R A C C O M A N D A**

che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023-2025, e all'atto di tutte le assunzioni, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente introdotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio, con particolare riferimento al mantenimento degli equilibri di sostenibilità finanziaria prescritti dal DPCM 17 marzo 2020.

Letto, approvato e sottoscritto.

Schio, 13.11.2023

Il revisore

Chiaffredo Gianni MARTINI:

